



КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

I сессия I созыва

РЕШЕНИЕ

2 октября 2014 года

пгт Красногвардейское

10/10 - I

О вопросах проведения конкурса на замещение
должности главы администрации Красногвардейского района

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 05.05.2014 №16-ЗРК «О структуре и наименовании органов местного самоуправления в Республике Крым, численности, сроках полномочий и дате проведения выборов депутатов представительных органов муниципальных образований первого созыва в Республике Крым», Законом Республики Крым от 21.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Законом Республики Крым от 16.09.2014 № 79-ЗРК «О типовой форме контракта с лицом, назначенным на должность главы местной администрации по контракту, и об условиях контракта для главы местной администрации муниципального района (городского округа) в части, касающейся осуществления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления муниципального района (городского округа) федеральными законами и законами Республики Крым», Указом Главы Республики Крым от 05.09.2014 № 252-У «Об утверждении типового Положения о конкурсе на замещение должности главы местной администрации городского округа, муниципального района»

Красногвардейский районный совет Республики Крым решил:

1. Утвердить Порядок проведения конкурса на замещение должности главы администрации Красногвардейского района (Приложение 1).
2. Утвердить форму контракта с лицом, назначаемым на должность главы администрации Красногвардейского района по контракту (Приложение 2).

3. Настоящее решение обнародовать путем вывешивания на информационном стенде районного совета и размещения на сайте rga-kr.gov.ua.
4. Решение вступает в силу с момента его обнародования.

Председатель
районного совета

Р.С. Шантаев

Приложение 1
к решению районного совета
от 02.10. 2014 года № 10/10 - I

Порядок проведения конкурса на замещение
должности главы администрации Красногвардейского района

1.1. Настоящий Порядок проведения конкурса на замещение должности главы администрации Красногвардейского района (далее - Порядок) определяет в соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом «Об основах муниципальной службы в Российской Федерации», законами Республики Крым, регулирующими прохождение муниципальной службы на территории Республики Крым, порядок организации и проведения конкурса на замещение должности главы администрации Красногвардейского района (далее – глава администрации), в том числе порядок формирования и организации деятельности конкурсной комиссии, принятия решения об объявлении конкурса на замещение должности главы администрации, условия и процедуру проведения конкурса, а также порядок принятия решения конкурсной комиссии по результатам конкурса.

1.2. Конкурс обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе, а также право муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе.

1.3. Целью конкурса является отбор на альтернативной основе кандидатов на замещение должности муниципальной службы - главы администрации муниципального образования Красногвардейский район в Республике Крым (далее - кандидаты) из числа граждан, представивших документы для участия в конкурсе, на основании их соответствия установленным квалификационным требованиям к этой должности муниципальной службы, профессиональной подготовки, стажа и опыта работы, знаний, умений, навыков и иных качеств, выявленных в результате проведения конкурса.

1.4. Конкурс объявляется по решению Красногвардейского районного совета.

2. Право на участие в конкурсе

2.1. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации, соответствующие установленным действующим законодательством квалификационным требованиям к должности главы местной администрации муниципального образования, а также:

- имеющие высшее профессиональное образование, полученное в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях и

удостоверенное документом государственного образца об уровне образования или квалификации:

- имеющие стаж государственной гражданской службы и (или) стаж муниципальной службы - не менее 3-х лет либо стаж работы на руководящих должностях в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности — не менее 5 лет;

- не имеющие на день проведения конкурса непогашенной или неснятой судимости:

- достигшие возраста 18 лет.

2.2. Гражданин Российской Федерации, являющийся муниципальным служащим органа местного самоуправления (далее - муниципальный служащий), вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

3. Порядок организации и проведения первого этапа конкурса.

3.1. На первом этапе конкурса районный совет не позднее 7 дней со дня принятия решения о проведении конкурса обеспечивает опубликование объявления о проведении конкурса и приеме документов для участия в конкурсе (далее - объявление) в средствах массовой информации, а также размещает информацию о проведении конкурса на информационном стенде районного совета.

Опубликование объявления осуществляется не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса.

В публикуемом объявлении указываются требования, предъявляемые к претенденту на замещение должности главы администрации, место и время приема документов, подлежащих представлению гражданами, изъявившими желание участвовать в конкурсе, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, дата, время и место проведения конкурса, а также сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта, электронный адрес официального сайта органа местного самоуправления).

Обнародованию подлежит следующая информация о конкурсе: требования, предъявляемые к претенденту на замещение должности главы администрации, условия прохождения муниципальной службы, место и время приема документов, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, дата, время и место проведения конкурса, другие информационные материалы.

3.2. Одновременно с опубликованием сведений, указанных в пункте 3.1 Настоящего Положения, обнародованию подлежит проект контракта с главой администрации Красногвардейского района.

3.3. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в районный совет:

- 1) заявление установленной формы;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету установленной формы (приложение № 1);
- 3) паспорт гражданина Российской Федерации и его копию;

- 4) две цветные фотографии размером 3x4;
- 5) копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы;
- 6) копии документов об образовании, о повышении квалификации, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания), заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы), и их копии;
- 7) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования и его копию;
- 8) свидетельство о постановке на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации и его копию;
- 9) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу и их копии;
- 10) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболеваний, препятствующих поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;
- 11) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера (указанные сведения предоставляются в порядке и форме, которые установлены для предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих);
- 12) по желанию могут быть представлены отзыв с места работы (службы) и другие сведения.

3.4. Муниципальный служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, направляет заявление на имя председателя районного совета.

По поручению председателя районного совета структурное подразделение районного совета (далее – структурное подразделение) обеспечивает получение им документов, необходимых для участия в конкурсе.

3.5. Документы, предусмотренные в пункте 3.3 настоящего Положения, представляются в районный совет, в часы и срок приема документов, указанные в объявлении.

Срок приема документов не может быть менее 15 дней со дня публикации объявления.

3.6. При приеме документов структурное подразделение осуществляет проверку соответствия документов, представленных гражданином, перечню документов, установленному пунктом 3.3 настоящего Положения, и сроков их представления.

По итогам проверки гражданину:

- расписка в получении документов - в случае соблюдения гражданином всех требований настоящего Положения по представлению документов;

- уведомление об отказе в приеме документов с указанием причины отказа в приеме документов - при несвоевременном представлении

гражданином документов и (или) представлении их не в полном объеме, и (или) с нарушением правил оформления документов.

3.7. Гражданин вправе обратиться с письменным заявлением в районный совет, содержащим просьбу о переносе срока приема документов

В заявлении о переносе срока должна быть указана причина несвоевременного представления документов и (или) представления их не в полном объеме, и (или) с нарушением правил оформления документов. В случае если указанная в заявлении о переносе срока причина будет признана председателем районного совета уважительной, то районный совет вправе перенести срок приема документов, но не более чем на 5 дней.

Гражданин информируется аппаратом районного совета о результатах рассмотрения его заявления о переносе срока в течение рабочего дня.

3.8. Если исполнение должностных обязанностей по должности главы администрации связано с использованием сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с согласия гражданина структурным подразделением районного совета проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну.

3.9. Достоверность сведений, представленных гражданином в районный совет, подлежит проверке не позднее 10 дней со дня истечения срока приема документов, установленного в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Положения.

3.10. Гражданин, документы которого приняты аппаратом районного совета (далее - претендент), по результатам проверки в соответствии с пунктом 3.9 настоящего Положения не допускается по решению председателя районного совета к участию в конкурсе при наличии одного или нескольких из следующих оснований:

3.10.1. Несоответствия квалификационным, в том числе дополнительным, требованиям к кандидатам на должность главы администрации.

3.10.2. Несоблюдения ограничений, установленных действующим законодательством для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

3.10.3. Отказа от оформления допуска к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности главы администрации связано с использованием таких сведений.

3.11. В случае установления в ходе проверки обстоятельств, указанных в пункте 3.10 настоящего Положения, и препятствующих замещению гражданином должности главы администрации, претендент на замещение должности главы администрации муниципального образования информируется в письменной форме председателем районного совета о причинах не допуска к участию в конкурсе.

3.12. Претендент на замещение должности главы местной администрации муниципального образования, не допущенный к участию в конкурсе, вправе

обжаловать это решение председателя районного совета в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок формирования и деятельности конкурсной комиссии

4.1. Для проведения второго этапа конкурса решением районного совета не позднее, чем за день до начала проведения второго этапа конкурса образуется конкурсная комиссия в количестве 8 человек, определяется ее состав, сроки и порядок работы.

4.2. В состав конкурсной комиссии могут входить депутаты районного совета, муниципальные служащие органов местного самоуправления муниципального образования, представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые районным советом в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с организацией и осуществлением местного самоуправления, в том числе с прохождением муниципальной службы (далее - независимые эксперты).

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

4.3. При формировании конкурсной комиссии половина членов конкурсной комиссии определяется районным советом, а другая половина — Главой Республики Крым.

Районный совет одновременно с опубликованием объявления обращается к Главе Республики Крым с просьбой об определении в районный совет представления о назначении членов конкурсной комиссии, составляющих половину конкурсной комиссии.

К обращению прилагается решение районного совета о проведении конкурса, решение районного совета о формировании конкурсной комиссии, содержащее положение о конкурсной комиссии.

4.4. Структурное подразделение районного совета готовит обращение председателя районного совета о включении в состав конкурсной комиссии представителей администрации муниципального образования, представителей научных и образовательных учреждений, других организаций и направляет его в администрацию муниципального образования, научные и образовательные учреждения, другие организации одновременно с опубликованием объявления. Представители администрации муниципального образования, независимые эксперты включаются в состав конкурсной комиссии не позднее, чем за 7 дней до дня проведения второго этапа конкурса.

Структурное подразделение районного совета направляет сведения о включении в состав конкурсной комиссии представителей администрации муниципального образования, независимых экспертов, а также сведения о дате, времени и месте проведения второго этапа конкурса в местную администрацию муниципального образования, научные и образовательные учреждения, другие организации, представившие предложения о включении в

состав конкурсной комиссии указанных независимых экспертов, не позднее чем за 5 дней до дня проведения второго этапа конкурса.

4.5. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

4.6. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

Председатель избирается из числа членов конкурсной комиссии, определенных Главой Республики Крым, открытым голосованием большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии на первом заседании конкурсной комиссии

Заместитель председателя и секретарь избираются из состава конкурсной комиссии открытым голосованием большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии на первом заседании конкурсной комиссии.

4.7. Председатель конкурсной комиссии:

- 1) осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;
- 2) определяет дату и повестку заседания конкурсной комиссии;
- 3) распределяет обязанности между членами конкурсной комиссии;
- 4) подписывает протоколы заседаний конкурсной комиссии и принятые конкурсной комиссией решения;
- 5) контролирует исполнение решений, принятых конкурсной комиссией;
- 6) представляет конкурсную комиссию в отношениях с кандидатами, иными гражданами, государственными органами, органами местного самоуправления, организациями, средствами массовой информации и общественными объединениями;
- 7) представляет на заседании районного совета принятое по результатам конкурса решение конкурсной комиссии.

4.8. Заместитель председателя конкурсной комиссии исполняет обязанности председателя конкурсной комиссии в случае его отсутствия, а также осуществляет по поручению председателя конкурсной комиссии иные полномочия.

4.9. Секретарь конкурсной комиссии:

- 1) осуществляет организационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии;
- 2) осуществляет подготовку заседаний конкурсной комиссии, в том числе обеспечивает извещение членов конкурсной комиссии и, при необходимости, иных лиц, привлеченных к участию в работе конкурсной комиссии, о дате, времени и месте заседания конкурсной комиссии, не позднее чем за 2 рабочих дня до заседания конкурсной комиссии;
- 3) ведет и подписывает протоколы заседаний конкурсной комиссии;
- 4) оформляет принятые конкурсной комиссией решения;
- 5) решает иные организационные вопросы, связанные с подготовкой и проведением заседаний конкурсной комиссии.

4.10. Заседание конкурсной комиссии проводится при участии в конкурсе не менее двух претендентов, допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты).

4.11. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее

членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

4.12. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для назначения одного из победителей конкурса на должность главы администрации муниципального образования либо отказа в таком назначении.

4.13. На заседании конкурсной комиссии секретарем конкурсной комиссии ведется протокол заседания конкурсной комиссии по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению (далее - протокол), который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании конкурсной комиссии.

5. Порядок проведения второго этапа конкурса

5.1. Кандидат обязан лично участвовать в конкурсе, в случае неявки кандидата на заседание конкурсной комиссии кандидат утрачивает право на дальнейшее участие в конкурсе.

5.2. Второй этап конкурса заключается в оценке конкурсной комиссией профессионального уровня и личностных качеств кандидатов на замещение должности главы администрации на основании представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности и с использованием одного из следующих методов оценки, проводимой по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности главы администрации:

5.2.1. Индивидуальное собеседование.

5.2.2. Анкетирование.

5.2.3. Тестирование.

5.2.4. Групповая дискуссия.

При проведении оценки кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных, в том числе дополнительных, требований к должности главы администрации муниципального образования и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных действующим законодательством о муниципальной службе.

5.3. Используемый при проведении второго этапа конкурса метод оценки определяется в решении районного совета о формировании конкурсной комиссии.

5.4. После открытия заседания конкурсной комиссии в отсутствие кандидатов конкурсная комиссия рассматривает представленные кандидатами документы, после чего кандидаты приглашаются для проведения конкурсной процедуры.

5.5. При применении при проведении второго этапа конкурса в качестве метода оценки индивидуального собеседования кандидаты приглашаются на заседание конкурсной комиссии в очередности, определяемой в соответствии со сроками подачи ими документов, начиная с кандидата, первого представившего документы.

Члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы, позволяющие выявить уровень знаний кандидатом требований законодательства Российской Федерации, Республики Крым, муниципальных правовых актов

муниципального образования, необходимые для исполнения обязанностей по должности главы администрации, знание основ управления и организации труда, наличие навыков аналитической и методической работы, организаторских и иных способностей, необходимых для выполнения обязанностей по должности главы администрации.

Члены конкурсной комиссии могут предложить кандидату изложить его позицию в отношении организации работы и способов достижения наилучших результатов при исполнении должностных обязанностей по должности главы администрации.

Как правило, конкурсная комиссия задает кандидатам равное количество вопросов.

Оценка кандидатов осуществляется по 10-бальной системе. Выставленные членами конкурсной комиссии баллы по итогам оценки каждого из кандидатов в отсутствие кандидатов суммируются, объявляются и заносятся секретарем конкурсной комиссии в протокол.

5.6. При применении при проведении второго этапа конкурса в качестве метода оценки анкетирования (тестирования) секретарем конкурсной комиссии всем кандидатам раздается анкета (тест), составленная (составленный) по единому для всех кандидатов перечню теоретических и (или) практических вопросов, подготовленному по поручению председателя районного совета структурными подразделениями районного совета, в том числе с привлечением представителей администрации муниципального образования.

Кандидатам предоставляется одинаковое время для подготовки письменного ответа.

Оценка осуществляется конкурсной комиссией в отсутствие кандидатов при проведении анкетирования по итогам рассмотрения позиции кандидата по поставленным в анкете вопросам, а при проведении тестирования - по количеству правильных ответов на тест.

5.7. Применение при проведении второго этапа конкурса в качестве метода оценки групповых дискуссий осуществляется, как правило, при наличии трех и более кандидатов.

Проведение групповых дискуссий базируется на практических вопросах - конкретных ситуациях, заранее сформулированных по поручению председателя районного совета структурным подразделением районного совета, в том числе с привлечением представителей администрации муниципального образования. Кандидаты получают на заседании конкурсной комиссии одинаковые практические задания и располагают одинаковым временем для подготовки устного ответа. Затем конкурсная комиссия проводит групповую дискуссию, суть которой состоит в свободной беседе с кандидатами по заданным практическим вопросам.

Оценка кандидатов осуществляется конкурсной комиссией с учетом результатов участия кандидатов в дискуссии в отсутствие кандидата.

5.8. По итогам проведения второго этапа конкурса конкурсная комиссия представляет в районный совет протокол, в котором указываются итоги проведения конкурса и определяются два кандидата, признанные победителями конкурса и представляемые конкурсной комиссией районному совету для принятия решения о назначении одного из них на должность главы администрации муниципального образования.

5.9. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Порядок подведения итогов конкурса, рассмотрения и принятия решений районным советом органом по результатам конкурса

6.1. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, предоставляется информация о результатах конкурса в письменной форме в течение 5 календарных дней со дня его завершения.

6.2. Решение конкурсной комиссии по результатам конкурса направляется в районный совет не позднее чем на следующий день после принятия решения. Решение о назначении кандидата на должность главы администрации должно быть принято районным советом не позднее десяти календарных дней с даты представления конкурсной комиссией в районный совет протокола заседания.

На основании решения районного совета председатель районного совета заключает контракт с главой администрации не позднее пятнадцати календарных дней со дня проведения конкурса.

6.3. Если при проведении конкурса к участию в конкурсе допущены менее двух претендентов на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы или в ходе проведения конкурса до его окончания менее двух кандидатов не утратили право на участие в конкурсе, районный совет принимает решение о проведении повторного конкурса.

В случае если конкурсной комиссией принято решение о признании конкурса несостоявшимся или районный совет не назначит главу администрации из числа кандидатов, предложенных конкурсной комиссией, в порядке и в сроки, установленные настоящим положением для проведения конкурса, проводится повторный конкурс.

В этом случае глава администрации назначается районным советом из числа кандидатов, предложенных конкурсной комиссией по результатам повторного конкурса.

6.4. Документы претендентов на замещение должности главы администрации, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся районным советом в установленном порядке.

Материалы работы конкурсной комиссии передаются на хранение в районный совет.

6.5. Расходы, связанные с организацией проведения конкурса, производятся за счет средств местного бюджета.

Расходы по участию в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, и другие расходы) претенденты производят за счет собственных средств.

Приложение № 1
к Положению о конкурсе на замещение
должности главы администрации
Красногвардейского района

АНКЕТА
(заполняется собственноручно)

Место для
фотограф
ии

1. Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

2. Если изменяли фамилию, имя или отчество, то укажите их, а также когда, где и по какой причине изменяли	
3. Число, месяц, год и место рождения (село, деревня, город, район, область, край, республика, страна)	
4. Гражданство (если изменяли, то укажите, когда и по какой причине, если имеете гражданство другого государства – укажите)	
5. Образование (когда и какие учебные заведения окончили, номера дипломов), направление подготовки или специальность по диплому, квалификация по диплому	
6. Послевузовское	

<p>профессиональное образование: аспирантура, адъюнктура, докторантура (наименование образовательного или научного учреждения, год окончания), учёная степень, ученое звание (когда присвоены, номера дипломов, аттестатов)</p>	
<p>7. Какими иностранными языками и языками народов Российской Федерации владеете и в какой степени (читаете и можете объясняться владеете свободно)</p>	
<p>8. Классный чин федеральной гражданской службы, дипломатический ранг, воинское или специальное звание, классный чин правоохранительной службы, классный чин гражданской службы субъекта Российской Федерации, квалификационный разряд государственной службы, квалификационный разряд муниципальной службы (кем и когда присвоены)</p>	
<p>9. Были ли Вы судимы (когда и за что)</p>	
<p>10. Допуск к государственной тайне, оформленный за период работы, службы, учебы, его форма, номер и дата (если имеется)</p>	

11. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая учебу в высших и средних специальных учебных заведениях, военную службу, работу по совместительству, предпринимательскую деятельность и т.п.).

При заполнении данного пункта необходимо именовать организации так, как они назывались в свое время, военную службу записывать с указанием должности и номера воинской части.

12. Государственные награды, иные награды и знаки отличия

13. Ваши близкие родственники (отец, мать, братья, сестры и дети), а также муж (жена), в том числе бывшие.

Если родственники изменяли фамилию, имя, отчество, необходимо также указать их прежние фамилию, имя, отчество.

Степень родства	Фамилия, имя, отчество	Год, число, месяц и место рождения	Место работы (наименование и адрес организации), должность	Домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания)

14. Ваши близкие родственники (отец, мать, братья, сестры и дети), а также муж (жена), в том числе бывшие, постоянно проживающие за границей и (или) оформляющие документы для выезда на постоянное место жительства в другое государство

(фамилия, имя, отчество, с какого времени они проживают за границей)

15. Пребывание за границей (когда, где, с какой целью)

16. Отношение к воинской обязанности и воинское звание

17. Домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания), номер телефона (либо иной вид связи)

18. Паспорт или документ, его заменяющий

(серия, номер, кем и когда выдан)

19. Наличие заграничного паспорта

(серия, номер, кем и когда выдан)

20. Номер страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (если имеется)

21. ИНН (если имеется)

22. Дополнительные сведения (участие в выборных представительных органах, другая информация, которую желаете сообщить о себе)

23. Мне известно, что заведомо ложные сведения, сообщенные о себе в анкете, и мое несоответствие квалификационным требованиям могут повлечь недопуск или отказ в участии в конкурсе и приеме на должность.

На проведение в отношении меня проверочных мероприятий согласен (согласна).

« ____ » _____ 20 ____ г.

Подпись _____

Фотография и данные о трудовой деятельности, воинской службе и об учебе оформляемого лица соответствуют документам, удостоверяющим личность, записям в трудовой книжке, документам об образовании и воинской службе.

« ____ » _____ 20 ____ г.

_____ (подпись, фамилия работника кадровой службы)

М.П.

Приложение 2
к Положению о конкурсе на замещение
должности главы администрации
Красногвардейского района

**Протокол № _____ заседания конкурсной комиссии
на замещение должности главы администрации
Красногвардейского района**

Дата, время и место проведения заседания конкурсной комиссии

Присутствовали: (фамилии и инициалы председателя, заместителя председателя,
секретаря и членов конкурсной комиссии)

Повестка дня:

О проведении конкурса на замещение должности главы администрации
Красногвардейского района (далее— Конкурс).

1. Рассматривали документы следующих лиц:

(фамилии и инициалы граждан, допущенных к участию в Конкурсе (далее - кандидаты))

2. Вопросы к кандидатам и краткие ответы на них - при проведении Конкурса с использованием метода индивидуального собеседования;
анализ анкет - при проведении Конкурса с использованием метода анкетирования;
анализ результатов тестов - при проведении Конкурса с использованием метода тестирования;
темы групповой дискуссии и анализ участия в ней кандидатов-при проведении Конкурса с использованием метода групповых дискуссий.

3. Результаты голосования:

№№	Ф.И.О. кандидата	Количество голосов	
		«За»	«Против»

4. Решение конкурсной комиссии:

Признать победителями Конкурса на замещение главы администрации
Красногвардейского района

(Ф.И.О. победителей Конкурса)

Председатель конкурсной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Заместитель председателя
конкурсной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь конкурсной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Члены конкурсной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Примечание.

Пункты 1,2 заполняются на каждого кандидата отдельно.

Приложение 2 к решению
районного совета
от 02.10.2014г. № 10/10-I

**ФОРМА КОНТРАКТА
С ЛИЦОМ, НАЗНАЧАЕМЫМ НА ДОЛЖНОСТЬ ГЛАВЫ
АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО РАЙОНА
ПО КОНТРАКТУ**

_____ года
(место заключения контракта)

Председатель Красногвардейского районного совета _____

_____ ,
действующий на основании Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"), Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Закона Республики Крым от 21 августа 2014 года № 54-ЗРК "Об основах местного самоуправления в Республике Крым", Закона Республики Крым "О муниципальной службе в Республике Крым" и Устава муниципального образования «Красногвардейский район Республики Крым», именуемый в дальнейшем "Представитель нанимателя", и гражданин _____

_____ ,
именуемый в дальнейшем "Муниципальный служащий", назначенный на должность главы администрации _____

на основании _____

(дата и номер решения представительного органа муниципального образования)

заключили настоящий контракт о нижеследующем:

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий контракт заключен по результатам конкурса на замещение должности главы администрации Красногвардейского района и имеет целью определение взаимных прав, обязанностей и ответственности сторон в период действия контракта.

2. По настоящему контракту Муниципальный служащий берет на себя обязательства, связанные с прохождением муниципальной службы в Республике Крым, а Представитель нанимателя обязуется обеспечить Муниципальному служащему прохождение муниципальной службы в Республике Крым в соответствии с законодательством Российской Федерации

и законодательством Республики Крым о местном самоуправлении и муниципальной службе.

3. Муниципальный служащий обязуется:

исполнять должностные обязанности главы администрации учрежденной в целях осуществления полномочий по решению вопросов местного значения, определенных в Федеральном законе от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" и закрепленных в Уставе муниципального образования Красногвардейский район, и осуществления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Республики Крым, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка администрации Красногвардейского района,

а Представитель нанимателя обязуется:

- обеспечить Муниципальному служащему замещение должности муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым о местном самоуправлении и муниципальной службе;

- своевременно и в полном объеме выплачивать Муниципальному служащему денежное содержание и предоставлять ему гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым о местном самоуправлении и муниципальной службе, Уставом муниципального образования Красногвардейский район, муниципальными правовыми актами.

4. Настоящий контракт заключается на срок _____.

5. Дата начала осуществления Муниципальным служащим должностных полномочий _____.

(Число, месяц, год)

II. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

1. Муниципальный служащий назначается на должность районным советом по результатам конкурса.

2. Муниципальный служащий в своей деятельности подконтролен и подотчетен Красногвардейскому районному совету и Главе муниципального образования – председателю районного совета.

3. Работа по данному контракту является для Муниципального служащего основной.

4. Иные условия _____.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО

1. Муниципальный служащий имеет права, предусмотренные статьей 11 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами о местном

самоуправлении и о муниципальной службе, в том числе право расторгнуть контракт и уволиться с муниципальной службы по собственному желанию.

2. Муниципальный служащий исполняет обязанности, предусмотренные статьей 12 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", а также обязан соблюдать ограничения и не нарушать запреты, которые установлены соответственно статьями 13 и 14 указанного Федерального закона.

3. Права и обязанности Муниципального служащего в части, касающейся решения вопросов местного значения.

3.1. Муниципальный служащий:

1) руководит деятельностью местной администрации на принципах единоначалия и несет персональную ответственность за выполнение местной администрацией входящих в ее компетенцию полномочий перед районным советом и председателем районного совета;

2) представляет местную администрацию в отношениях с районным советом и председателем районного совета, иными органами местного самоуправления, в том числе других муниципальных образований, органами государственной власти, гражданами и организациями;

3) представляет на рассмотрение районного совета проекты планов и программ комплексного социально-экономического развития муниципального образования и отчеты об их исполнении;

4) вносит на утверждение районного совета проект структуры местной администрации, предельную численность работников администрации района и фонд оплаты их труда, утверждает штатное расписание местной администрации в соответствии с утвержденной структурой, установленной предельной численностью работников и фондом оплаты труда;

5) назначает по согласованию с председателем районного совета и освобождает от должности заместителей главы местной администрации, руководителей органов местной администрации, распределяет обязанности между своими заместителями, назначает на должность и освобождает от должности Муниципальных служащих и иных работников местной администрации, осуществляет контроль за их деятельностью, применяет к ним меры поощрения и дисциплинарной ответственности;

6) распоряжается средствами муниципального образования в соответствии с утвержденным бюджетом, открывает и закрывает бюджетные и иные счета муниципального образования в соответствии с законодательством;

7) представляет представителю органу муниципального образования ежегодные отчеты о результатах своей деятельности и деятельности местной администрации, в том числе о решении вопросов, поставленных районным советом;

8) регулярно информирует население о деятельности местной администрации, организует прием граждан работниками местной администрации, осуществляет не реже одного раза в месяц личный прием граждан, рассматривает предложения, заявления и жалобы граждан, принимает по ним решения;

- 9) принимает меры по обеспечению и защите интересов муниципального образования в государственных и иных органах, от имени местной администрации подает заявления в суд, выдает доверенности;
- 10) осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством, уставом муниципального образования, решениями районного совета и настоящим контрактом;
- 11) Муниципальный служащий вправе от имени муниципального образования приобретать и осуществлять имущественные и иные права и обязанности, выступать в суде без доверенности;
- 12) Муниципальный служащий в пределах своих полномочий, установленных федеральными законами, законами Республики Крым, уставом, нормативными правовыми актами районного совета, издает нормативные правовые акты местной администрации по вопросам местного значения и вопросам, связанным с осуществлением отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Республики Крым, а также нормативные правовые акты местной администрации по вопросам организации работы местной администрации;
- 13) Иные права _____

3.2. Муниципальный служащий обязан:

- 1) соблюдать Конституцию Российской Федерации, Конституцию Республики Крым, федеральные законы и законы Республики Крым, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Республики Крым, устав и иные муниципальные правовые акты, выполнять решения районного совета и председателя районного совета и обеспечивать их исполнение;
- 2) обеспечивать соблюдение и защиту прав и законных интересов граждан и организаций;
- 3) осуществлять взаимодействие с председателем районного совета, районным советом, иными органами местного самоуправления в порядке и формах, установленных законодательством, уставом, иными муниципальными правовыми актами и настоящим контрактом;
- 4) добросовестно исполнять свои должностные обязанности;
- 5) поддерживать уровень квалификации, необходимый для исполнения своих служебных обязанностей;
- 6) не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением своих полномочий, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;
- 7) соблюдать ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой в соответствии с законодательством;
- 8) представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи;

9) беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения полномочий;

10) при осуществлении своих полномочий Муниципальный служащий обязан исключать случаи возникновения конфликта интересов.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность Муниципального служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью Муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, Республики Крым, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, Республики Крым, муниципального образования.

Под личной заинтересованностью Муниципального служащего понимается возможность получения Муниципальным служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для Муниципального служащего, членов его семьи и иных лиц, с которыми он находится в родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), а также для граждан или организаций, с которыми Муниципальный служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

В случае возникновения у Муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Муниципальный служащий обязан проинформировать об этом председателя районного совета в письменной форме и принимать меры по предотвращению такого конфликта;

11) Муниципальный служащий обязан исполнять другие обязанности, установленные законодательством, уставом, иными муниципальными правовыми актами, настоящим контрактом;

12) Муниципальный служащий при осуществлении своих полномочий обязан действовать в интересах муниципального образования, осуществлять свои права и исполнять обязанности добросовестно и разумно;

13) Иные обязанности _____.

4. Права и обязанности Муниципального служащего в части, касающейся осуществления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Республики Крым

4.1. Муниципальный служащий при осуществлении переданных органам местного самоуправления отдельных государственных полномочий имеет право:

1) издавать в пределах своих полномочий муниципальные правовые акты по вопросам, связанным с осуществлением отдельных государственных

полномочий, на основании и во исполнение положений, установленных соответствующими федеральными законами и законами Республики Крым;

2) вносить предложения представительному органу образования по созданию необходимых структурных подразделений местной администрации для осуществления отдельных государственных полномочий;

3) заключать контракты и договоры, необходимые для осуществления отдельных переданных государственных полномочий, от имени местной администрации;

4) использовать материальные ресурсы и расходовать финансовые средства, предоставляемые органам местного самоуправления муниципального образования для осуществления отдельных государственных полномочий, по целевому назначению в порядке, предусмотренном законодательством;

5) вносить в районный совет предложения о дополнительном использовании собственных материальных ресурсов и финансовых средств муниципального образования для осуществления переданных органам местного самоуправления отдельных государственных полномочий в случаях и порядке, предусмотренных уставом муниципального образования;

6) запрашивать и получать в установленном законодательством порядке от соответствующих органов государственной власти информацию (документы), в части касающейся осуществления переданных отдельных государственных полномочий, в том числе получать разъяснения и рекомендации;

7) обращаться в соответствующие органы государственной власти с информацией о фактах нарушения законодательства о наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями;

8) обжаловать в судебном порядке (при несогласии) предписания уполномоченных государственных органов об устранении нарушений требований законодательства по вопросам осуществления отдельных государственных полномочий;

9) участвовать в судебных разбирательствах:

по делам об оспаривании действий (бездействия) органов местного самоуправления при осуществлении ими отдельных государственных полномочий;

по делам, связанным с осуществлением органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий;

10) реализовывать иные права в соответствии с федеральными законами и законами Республики Крым.

4.2. При осуществлении переданных отдельных государственных полномочий Муниципальный служащий обязан:

1) обеспечить исполнение переданных отдельных государственных полномочий в соответствии с федеральными законами и законами Республики Крым;

2) обеспечить сохранность и использование по целевому назначению материальных ресурсов и финансовых средств, переданных органам местного

самоуправления муниципального образования для осуществления отдельных государственных полномочий;

3) не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

4) предоставлять (обеспечивать предоставление) в установленном порядке уполномоченным государственным органам, органам государственной власти отчеты, документы и информацию, связанные с осуществлением переданных отдельных государственных полномочий, в порядке и случаях, предусмотренных федеральными законами и законами Республики Крым;

5) исполнять письменные предписания, данные в установленном порядке соответствующими государственными органами об устранении нарушений требований законодательства по осуществлению переданных отдельных государственных полномочий;

6) осуществлять контроль за надлежащим и своевременным исполнением муниципальных правовых актов, принимаемых местной администрацией по вопросам, связанным с осуществлением отдельных государственных полномочий;

7) обеспечить возврат материальных ресурсов и неиспользованных финансовых средств, переданных органам местного самоуправления муниципального образования, в сроки, установленные федеральными законами, законами Республики Крым;

8) обеспечить прекращение исполнения отдельных государственных полномочий в случаях, предусмотренных федеральными законами и законами Республики Крым;

9) обеспечить прекращение исполнения отдельных переданных государственных полномочий в случае признания утратившим силу закона о наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями, а также признания в судебном порядке несоответствия федеральных и законов Республики Крым, предусматривающих наделение органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями, требованиям, установленным статьей 19 Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";

10) исполнять другие обязанности в соответствии с федеральными законами и законами Республики Крым.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ

1. Представитель нанимателя имеет право:

1) требовать от Муниципального служащего при исполнении им своих обязанностей соблюдения Конституции Российской Федерации, Конституции

Республики Крым, федеральных законов, законов Республики Крым, иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Крым, устава, нормативных правовых актов районного совета и председателя районного совета;

2) давать в пределах своих полномочий обязательные для исполнения Муниципальным служащим поручения;

3) запрашивать у Муниципального служащего необходимые для осуществления полномочий председателя районного совета и районного совета заключения, документы, справочную и иную информацию, в том числе в связи с осуществлением контроля за деятельностью местной администрации, которые должны представляться в запрашиваемые либо иные согласованные сроки;

4) применять к Муниципальному служащему меры поощрения в соответствии с законодательством и муниципальными правовыми актами;

5) привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответственности за неисполнение и (или) ненадлежащее исполнение служебных обязанностей в соответствии с законодательством;

6) обращаться в суд о досрочном расторжении настоящего контракта в связи с нарушением Муниципальным служащим условий настоящего контракта в части, касающейся решения вопросов местного значения;

7) иные права _____.

2. Представитель нанимателя обязан:

1) принимать меры по обеспечению реализации прав и гарантий Муниципального служащего, предусмотренных законодательством, муниципальными правовыми актами и настоящим контрактом;

2) отстранить от замещаемой должности (не допускать к исполнению должностных обязанностей) Муниципального служащего при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения им должностных обязанностей, по требованиям органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, и в других случаях, предусмотренных законодательством;

3) обеспечить Муниципальному служащему организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей;

4) соблюдать законодательство о муниципальной службе;

5) исполнять иные обязанности, предусмотренные федеральными законами, законами Республики Крым и муниципальными правовыми актами.

V. ОПЛАТА ТРУДА, РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО

1. Муниципальному служащему выплачивается денежное содержание в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами представительного органа муниципального образования.

2. Размер должностного оклада Муниципального служащего ежегодно увеличивается (индексируется) в соответствии с бюджетом муниципального образования на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Решение об увеличении (индексации) размера должностного оклада принимается главой муниципального образования.

3. Муниципальный служащий осуществляет свою деятельность на условиях ненормируемого служебного дня.

4. Муниципальному служащему предоставляются:

1) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней;

2) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет;

3) иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных федеральными законами и законами Республики Крым;

4) отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.

VI. УСЛОВИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ В СВЯЗИ С ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

1. Муниципальному служащему обеспечиваются надлежащие организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей: _____

(Оборудование рабочего места средствами связи, оргтехникой, доступ к информационным системам и т. д.)

2. Для выполнения служебных обязанностей за счет средств местного бюджета Муниципальному служащему предоставляются служебная автомашина с водителем, средства мобильной связи.

3. Муниципальному служащему возмещаются командировочные расходы.

VII. ИНЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

1. Муниципальный служащий подлежит обязательному страхованию, предусмотренному законодательством Российской Федерации.

2. Иные условия контракта.

VIII. СРОК ПОЛНОМОЧИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО

1. Муниципальный служащий приступает к осуществлению своих полномочий со дня заключения настоящего контракта.

Настоящий контракт заключается на срок районного совета, принявшего решение о назначении лица на должность главы администрации (до дня начала работы районного совета нового созыва), и составляет _____.

2. Полномочия Муниципального служащего прекращаются досрочно в случае: смерти;

отставки по собственному желанию;

расторжения настоящего контракта в установленном законом порядке;

отрешения от должности в соответствии со статьей 74 Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";

признания судом недееспособным или ограниченно дееспособным;

признания судом безвестно отсутствующим или объявления умершим;

вступления в отношении его в законную силу обвинительного приговора суда;

выезда за пределы Российской Федерации на постоянное место жительства;

прекращения гражданства Российской Федерации, прекращения гражданства иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право быть избранным в органы местного самоуправления, приобретения им гражданства иностранного государства либо получения им вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не являющегося участником международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым гражданин Российской Федерации, имеющий гражданство иностранного государства, имеет право быть избранным в органы местного самоуправления;

призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

преобразования муниципального образования, осуществляемого в соответствии с частями 3, 4–7 статьи 13 Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", а также в случае упразднения муниципального образования;

утраты поселением статуса муниципального образования в связи с его объединением с городским округом;

увеличения численности избирателей муниципального образования более чем на 25 процентов, произошедшего вследствие изменения границ муниципального образования.

3. По истечении срока полномочий районного совета либо досрочного прекращения его полномочий Муниципальный служащий продолжает осуществление своих полномочий до назначения в установленном порядке нового главы местной администрации и заключения с ним контракта.

IX. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОНТРАКТА. ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ КОНТРАКТА. ПРЕКРАЩЕНИЕ КОНТРАКТА

1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязанностей по настоящему контракту Представитель нанимателя и Муниципальный служащий несут ответственность в соответствии с законодательством.

2. Запрещается требовать от Муниципального служащего исполнения должностных обязанностей, не установленных настоящим контрактом и должностной инструкцией главы местной администрации.

3. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий контракт по соглашению сторон в следующих случаях:

1) при изменении законодательства Российской Федерации и Республики Крым;

2) по инициативе любой из сторон настоящего контракта.

При изменении Представителем нанимателя существенных условий настоящего контракта Муниципальный служащий уведомляется об этом в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения.

4. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий контракт, оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего контракта.

5. Настоящий контракт может быть прекращен по основаниям, предусмотренным статьей 37 Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации".

X. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ И РАЗНОГЛАСИЙ

1. Споры и разногласия по настоящему контракту разрешаются по соглашению сторон, а в случае если согласие не достигнуто, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2. Настоящий контракт составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится Представителем нанимателя в личном деле Муниципального служащего, второй – у Муниципального служащего. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

XI. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА

1. Настоящий контракт после истечения срока полномочий Муниципального служащего в соответствии с пунктом 1 раздела VIII настоящего контракта действует до назначения в установленном порядке нового главы местной администрации и заключения с ним контракта. Со дня заключения контракта с новым главой местной администрации действие настоящего контракта прекращается и полномочия по руководству местной администрацией переходят к новому главе местной администрации.

2. Контракт с Муниципальным служащим в части, касающейся осуществления отдельных государственных полномочий, действует в течение срока его полномочий, но не более срока действия отдельных государственных полномочий, если данные полномочия имеют определенный срок действия.

3. Действие настоящего контракта прекращается досрочно (ранее срока, определенного пунктом 1 настоящего раздела) со дня досрочного прекращения

полномочий главы местной администрации в соответствии с законодательством и пунктом 2 раздела VIII настоящего контракта.

ХII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий контракт вступает в силу со дня его подписания сторонами.
2. По истечении срока полномочий либо досрочного прекращения полномочий Муниципальный служащий обязан передать по акту приема-передачи все печати, штампы, финансовые и иные документы, находящиеся в его работе, ключи от сейфов вновь назначенному главе местной администрации либо лицу, временно исполняющему его обязанности.

Представитель нанимателя:

(Ф. И. О.)

(Дата)

Муниципальный служащий:

(Ф. И. О.)

(Дата)
