



КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

РЕШЕНИЕ

Дата заседания: 26.12.2023 г.

О внесении изменения в решение Красногвардейского районного совета Республики Крым от 22 декабря 2014г. №3/76-VII «Об оплате труда лиц, обеспечивающих деятельность учреждений образования, культуры и других учреждений муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 21.08.2014 г. №54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», Уставом муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым

Красногвардейский районный совет Республики Крым р е ш и л :

1. Внести в решение Красногвардейского районного совета Республики Крым от 22 декабря 2014 г. №3/76-VII «Об оплате труда лиц, обеспечивающих деятельность учреждений образования, культуры и других учреждений муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым следующее изменение:

- приложение к решению изложить в следующей редакции (прилагается).

2. Настоящее решение опубликовать в газете «Официальный вестник Красногвардейского района» и разместить на официальном сайте муниципального образования Красногвардейский район на портале Правительства Республики Крым krv.rk.gov.ru.

3. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2024 года.

**Глава муниципального образования
Красногвардейский район Республики Крым,
Председатель районного совета**

Р. ШАНТАЕВ

пгт Красногвардейское,
26 декабря 2023 г.
№ 176-2023

Приложение к решению
Красногвардейского районного совета
Республики Крым
от 26 декабря 2023г № 176-2023

Положение
о системе оплаты труда лиц, обеспечивающих деятельность учреждений
образования и культуры муниципального образования Красногвардейский
район Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда лиц, обеспечивающих деятельность учреждений образования и культуры муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым.

1.2. Система оплаты труда лиц, указанных в пункте 1.1 настоящей статьи, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Республики Крым, настоящим Положением.

1.3. Финансирование на оплату труда работников учреждений, обеспечивающих деятельность учреждений образования и культуры муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым, осуществляется за счет средств бюджета Красногвардейского района Республики Крым.

2. Заработная плата

2.1. Заработная плата лиц, обеспечивающих деятельность учреждений образования и культуры муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым (далее - работники) состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего, компенсационного и социального характера.

2.2. Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

2.3. Должностные оклады лиц учреждений, обеспечивающих деятельность учреждений образования и культуры муниципального образования Красногвардейский район Республики, устанавливаются в размерах, указанных в Приложении 1,2,3 к настоящему Положению.

2.4. Размеры должностных окладов, ежемесячных стимулирующих, компенсационных и выплат социального характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

2.5. Должностные оклады работников учреждения подлежат индексации в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления.

2.6. При исчислении должностных окладов лиц учреждений, обеспечивающих деятельность учреждений образования и культуры муниципального образования Красногвардейский район Республики, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.7. Размер оплаты труда работников учреждения за месяц не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены трудовые обязанности. В случаях, когда заработная плата работника оказывается ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

2.8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на соответствующий финансовый год в рамках утвержденных лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за увеличение объема работы; за исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника без освобождения от работы, предусмотренной трудовым договором и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в частности доплата за ненормированный рабочий день, работу в выходные и праздничные дни, доплата за работу в ночное время, доплата водителям автомобилей за классность.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде;
- 2) премия.

4.2. Размеры выплат стимулирующего характера лицам, обеспечивающим деятельность учреждений образования и культуры, устанавливается из расчета:

4.2.1. ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде - в размере до 50 процентов должностного оклада.

Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде определяются

работодателем;

4.2.2. премия – в размерах и порядке, определяемых работодателем.

Максимальный размер премий не ограничивается.

Не подлежат премированию работники, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание в текущем месяце.

Фонд для выплаты премий формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

Для выплаты премии определяется размер премиального фонда учреждения, который состоит из средств, предусмотренных на выплату премий и сложившейся экономии по фонду оплаты труда.

5. Выплаты социального характера

5.1. К выплатам социального характера относятся:

1) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

2) материальная помощь.

5.2. Выплаты социального характера устанавливаются в следующих размерах:

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее – единовременная выплата) - в размере одного должностного оклада;

- материальная помощь - в размере одного должностного оклада в порядке, определяемом работодателем.

6. Планирование средств на выплату заработной платы

6.1. При формировании фонда оплаты труда муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания учреждений образования» Красногвардейского района Республики Крым, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере шести должностных окладов;

- премий - в размере шести должностных окладов;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере одного должностного оклада;

- материальной помощи - в размере одного должностного оклада.

6.2. При формировании фонда оплаты труда муниципального казенного учреждения «Центр информационно-методического обеспечения учреждений образования» Красногвардейского района Республики Крым, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере шести должностных окладов;

- премий - в размере пяти должностных окладов;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере одного должностного оклада;

- материальной помощи - в размере одного должностного оклада.

6.3. При формировании фонда оплаты труда муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» Красногвардейского района Республики Крым, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере шести должностных окладов;
- премий - в размере четырех должностных окладов;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере одного должностного оклада;
- материальной помощи - в размере одного должностного оклада.

6.4. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящей статьей.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда лиц,
обеспечивающих деятельность учреждений
образования и культуры муниципального
образования Красногвардейский район
Республики Крым

Размеры должностных окладов работников муниципального казенного учреждения «Центр обслуживания учреждений образования» Красногвардейского района Республики Крым

Наименование должностей	Размер должностного оклада, (рублей)
Директор	25550
Заместитель директора- главный бухгалтер	23360
Заместитель директора	21900
Заместитель главного бухгалтера	16060
Начальник отдела (заведующий отделом)	15330
Заместитель начальника отдела (заведующего отделом), заведующий сектором	14235
Ведущие специалисты; бухгалтер, экономист, юристконсульт, системный администратор	11680
Секретарь руководителя	10950

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда лиц,
обеспечивающих деятельность учреждений
образования и культуры муниципального
образования Красногвардейский район
Республики Крым

Размеры должностных окладов работников муниципального казенного учреждения «Центр информационно-методического обеспечения учреждений образования» Красногвардейского района Республики Крым

Наименование должностей	Размер должностного оклада, (рублей)
Директор	23360
Руководитель ПМПК, заведующий сектором	14235
Ведущие специалисты: методист по обеспечению рекомендаций по проведению государственной итоговой аттестации, методист по физической культуре, методист по кадровой, организационной работе и аттестации педагогических кадров, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, социальный педагог, методист по учебным дисциплинам, методист по информатике и информационно-коммуникационным технологиям, методист по дошкольному воспитанию, методист по воспитательной работе и дополнительному образованию детей, методист по библиотечному фонду	11680
Секретарь руководителя	10950

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда лиц,
обеспечивающих деятельность учреждений
образования и культуры муниципального
образования Красногвардейский район
Республики Крым

Размеры должностных окладов работников муниципального казенного
учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры»
Красногвардейского района Республики Крым

Наименование должностей	Размер должностного оклада, (рублей)
Директор	23360
Заместитель директора - главный бухгалтер	18250
Ведущие специалисты: бухгалтер, экономист	11680
Водитель	10950
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10585
Технический персонал: кочегар, уборщик служебных помещений, дворник	10220