



# КРАСНОГВАРДЕЙСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ РЕШЕНИЕ

30 марта 2023 года

пгт Красногвардейское

№ 25-2023

Об утверждении Порядка предоставления мер социальной поддержки педагогам-наставникам и молодым педагогам дошкольных, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым

Красногвардейский районный совет Республики Крым р е ш и л:

1. Утвердить Порядок предоставления мер социальной поддержки педагогам-наставникам и молодым педагогам дошкольных, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования согласно приложению.

2. Финансирование дополнительных мер социальной поддержки, указанных в пункте 1 настоящего решения, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджете муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым.

3. Настоящее решение опубликовать в газете «Официальный вестник Красногвардейского района» и разместить на официальном сайте муниципального образования Красногвардейский район на портале Правительства Республики Крым [krgv.rk.gov.ru](http://krgv.rk.gov.ru).

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования и распространяет свое действия на правовые отношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Глава муниципального образования  
Красногвардейский район Республики Крым,  
Председатель районного совета

**Р. ШАНТАЕВ**

Приложение  
к решению Красногвардейского  
районного совета Республики Крым  
от 30 марта 2023 года № 25-2023

**Порядок предоставления мер социальной поддержки педагогам-наставникам и молодым педагогам дошкольных, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет основания, условия, сроки и вид осуществления меры социальной поддержки педагогическим работникам: педагогам-наставникам и молодым педагогам дошкольных, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым за счет средств бюджета муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым.

1.2. Меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые педагоги образовательных организаций муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым предоставляются педагогическим работникам с целью:

- привлечения нового поколения педагогических работников в образовательные учреждения;

- сокращения дефицита педагогических кадров в образовательных учреждениях;

- стимулирования повышения профессиональной квалификации и социального статуса до уровня, соответствующего роли педагога в современном обществе;

- обеспечения профессионально-педагогической адаптации молодых специалистов, обеспечения их профессионального становления и роста.

1.3. Для целей настоящего Порядка под

- педагогом-наставником понимается педагогический работник, сопровождающий очно профессиональную деятельность наставляемого молодого педагога, в соответствии с утвержденным планом адаптации работы наставляемого молодого педагога в учреждении, со стажем педагогической работы более 5 лет, способствующий профессиональному развитию молодых педагогов, формированию знаний и умений, необходимых для обеспечения образовательной деятельности на высоком профессиональном уровне и воспитанию добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей;

- молодым педагогом понимается - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет, закончивший образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, имеющего государственную аккредитацию, и поступивший на работу в муниципальное бюджетное образовательное учреждение на должность педагогического работника по трудовому договору.

1.4. Статус педагога-наставника - совокупность прав и обязанностей, возникающих у педагогического работника со дня издания приказа руководителя на

период его действия. Педагог-наставник сопровождает профессиональную деятельность наставляемого молодого педагога, независимо от места работы молодого педагога образовательного учреждения района. В случае если молодой педагог и педагог-наставник работают в разных образовательных учреждениях, выплаты педагогу-наставнику осуществляются на основании приказа руководителя учреждения, в котором работает наставник, по ходатайству директора образовательного учреждения, в котором работает молодой педагог.

Статус молодого педагога действует в течение 3 лет со дня заключения трудового договора, заключенного с образовательным учреждением впервые, но не позднее достижения молодым специалистом возраста 35 лет.

В случае увольнения педагогического работника, имеющего статус молодого педагога, из одной образовательной организации и поступления на работу в другую, статус за ним сохраняется, период его действия не прерывается.

Если при трудоустройстве педагогический работник не предоставил копию документа, подтверждающего присвоение статуса молодого педагога, то работодатель самостоятельно, на основании заявления педагогического работника, запрашивает соответствующие копии документов с предыдущих мест работы за 3 года.

В случае увольнения педагогического работника, имеющего статус молодого педагога, из организации, осуществляющей образовательную деятельность, и поступления на работу в организацию, не имеющую статуса образовательной организации, или его перевода в образовательной организации на не педагогическую должность, он теряет право на сохранение статуса молодого педагога.

1.5. Статус молодого педагога продлевается, но не более чем на 3 года и до достижения возраста 35 лет, в следующих случаях:

- прохождение срочной воинской или гражданской альтернативной службы;
- обучение в очной магистратуре или аспирантуре;
- длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- направления по основному месту работы на стажировку или обучение с отрывом от производства;

1.6. Молодым педагогам, являющимся инвалидами, продолжительность ежедневной работы которых не должна превышать времени, определенного медицинским заключением, меры дополнительной социальной поддержки и социальной помощи предоставляются в соответствии с настоящим Порядком.

## **2. Порядок назначения и выплаты мер дополнительной социальной поддержки и социальной помощи.**

2.1. Меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые педагоги образовательных организаций муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым

предоставляются в виде ежемесячной денежной выплаты, за исключением месяцев летнего периода с 1 июня по 31 августа текущего календарного года:

- педагогам-наставникам в размере 2000,00 рублей;
- молодым педагогам в размере 3300,00 рублей.

2.2. Меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые педагоги образовательных организаций муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым осуществляются за счет средств бюджета муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым.

2.3. Вопрос о предоставлении меры социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые педагоги образовательных организаций муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым, об отказе в предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые педагоги образовательных организаций муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым, продлении статуса молодого педагога рассматривается комиссией по установлению дополнительных мер социальной поддержки, созданной приказом руководителя образовательного учреждения, в течении 30 календарных дней с момента подачи заявителем письменного заявления.

2.4. Не предоставляется социальная поддержка педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые педагоги по следующим основаниям: работник не относится к категории лиц, указанных в пункте 1.3. настоящего Порядка.

2.5. Меры социальной поддержки устанавливаются приказом по образовательному учреждению с 01.01.2023 года, но не ранее даты заключения трудового договора с педагогическим работником.

2.6. Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые педагоги образовательных организаций муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым осуществляется с даты ее назначения или с даты ее назначения по предыдущей педагогической должности в образовательном учреждении, в случае перевода молодого специалиста на другую педагогическую должность в данном образовательном учреждении или перевода на педагогическую должность в другое образовательное учреждение муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым.

2.7. Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые педагоги образовательных организаций муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым осуществляется образовательным учреждением, путем перечисления денежных средств на расчетный счет педагога-наставника, молодого педагога, открытого в кредитной организации.

2.8. Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам категорий: педагоги-наставники, молодые педагоги образовательных организаций муниципального образования Красногвардейский район Республики Крым

прекращается в случае расторжения трудового договора с педагогом-наставником, молодым педагогом, вне зависимости от оснований его расторжения.

2.9. Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств осуществляется в соответствии с действующим законодательством.